

## El equipo de trabajo GenDiv



Association for the Promotion of Women in Romania, (APoWeR), Rumanía (coordinador)  
[www.apfr.ro](http://www.apfr.ro)



Instituto de Formación Integral, S.L.U. (IFI), España  
[www.ifi.com.es](http://www.ifi.com.es)



Centro Studi Progetto Donna e Diversity MGMT (PD), Italia  
[www.progettodonna.net](http://www.progettodonna.net)



Social Innovation Fund (SIF), Lituania  
[www.lpf.lt](http://www.lpf.lt)



dieBerater – Unternehmen Mensch, Austria  
[www.dieberater.com](http://www.dieberater.com)



Dissens – Institut für Bildung und Forschung e.V., Alemania  
[www.dissens.de](http://www.dissens.de)



International Association for the Promotion of Women of Europe (AIPFE), Chipre  
[www.aipfe.com](http://www.aipfe.com)

[www.gendiv.eu](http://www.gendiv.eu)

El presente proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Esta publicación (comunicación) es responsabilidad exclusiva de su autor. La Comisión no es responsable del uso que pueda hacerse de la información aquí difundida. GenDiv – 540379-LLP-1-2013-1-RO-GRUNDTVIG-GMP



## MUJERES DIRECTIVAS: ¿LAS NECESITO?



¿Qué debo hacer para tener mujeres directivas?

¿Cómo apoyar a las mujeres para que alcancen puestos

de liderazgo en las organizaciones?

¿Cómo involucrar a los hombres para que apoyen en mayor medida, la presencia de las mujeres en puestos directivos?

¿Cuáles son los principales beneficios de tener más mujeres directivas?

Aprendizaje colaborativo para la diversidad de género en los puestos de responsabilidad y de toma de decisiones (GenDiv)



Diciembre 2013 – Noviembre 2015  
[www.gendiv.eu](http://www.gendiv.eu)

GenDiv – 540379-LLP-1-2013-1-RO-GRUNDTVIG-GMP

## ¿Sabías que...?

La Estrategia Europea para la igualdad entre hombres y mujeres (2010-2015) exige a las iniciativas relacionadas con esta temática, lograr que cada vez más mujeres accedan a puestos directivos y de toma de decisiones. A pesar de que las mujeres representan una mayoría de los titulados superiores, 60% de los titulados universitarios, sólo representan alrededor del 45% de los empleados en Europa; Y continúan teniendo en Europa menos probabilidades de ocupar puestos de responsabilidad: representan un promedio del 17,8 % de los miembros de los consejos de administración de las grandes empresas que cotizan en bolsa, el 2,8 % de los consejeros delegados, el 27% de los ministros de los gobiernos y el 27% de los parlamentarios nacionales.

## ¿Cuál es nuestro enfoque?

*El proyecto GenDiv tiene como objetivo empoderar a las mujeres para que alcancen puestos de liderazgo así como involucrar a los hombres en las políticas y normativas de diversidad de género.*

La igualdad de género fomenta un ambiente de trabajo innovador y productivo, y sobre todo una mejora general del rendimiento de la organización. Los resultados y productos de GenDiv impulsan un proceso de aprendizaje colaborativo y mutuo entre las mujeres y los hombres, con el fin de mejorar la gestión estratégica de la diversidad de género en las empresas, uniendo el talento para el éxito organizacional. A lo largo de la duración del proyecto, hombres y mujeres debatirán sobre las reglas de los negocios y los rasgos de comportamiento claves para el éxito, sobre cómo cambiar los procesos empresariales para incluir una perspectiva de género e incrementar así el rendimiento empresarial, y sobre cómo fomentar y capacitar a las mujeres para que hagan un uso pleno de sus habilidades profesionales.

## ¿Cómo lo hacemos?

- Estableciendo Foros de Liderazgo en cada uno de los países participantes, alineando objetivos y actividades para las competencias de liderazgo y el fomento de las habilidades profesionales.
- Analizando la situación local y las prácticas en materia de igualdad de género y en los procesos de toma de decisiones.

- Elaborando un programa especial de aprendizaje colaborativo para la diversidad de género en los puestos directivos de toma de decisiones.
- Proporcionando directrices para impulsar la diversidad de género en las juntas directivas.

## ¿Cuáles son nuestros principales productos y resultados?

- Siete informes locales sobre la situación local de la igualdad de género en los puestos directivos y de toma de decisión.
- Estudio internacional final sobre la situación de la igualdad de género en los puestos directivos y de toma de decisiones.
- Programa de aprendizaje para empoderar a las mujeres con habilidades de liderazgo, así como sensibilizar a los hombres sobre la igualdad de género en puestos directivos.
- Código de conducta para la diversidad de género en equipos directivos.
- Estudio de casos sobre los resultados de la experiencia piloto del programa de aprendizaje.
- Video manual sobre el programa de aprendizaje.

## ¿Quién puede formar parte?

- Mujeres y hombres que ocupan puestos directivos en instituciones públicas o privadas.
- Trabajadoras que aspiran a alcanzar puestos directivos.
- Mentores de los programas y actividades de tutoría locales y / o nacionales.
- Representantes de niveles directivos altos y medios.
- Instituciones de formación profesional y educación para adultos.
- Expertos y formadores en igualdad de género.
- Formadores, asesores empresariales, consultores, coaches/ consejeros de desarrollo organizacional y de negocio.
- Personas responsables de programas de mentores empresariales, en igualdad de género y gestión de la diversidad.